



MALİ BÜLTEN

VERGİ

- 1) 7020 Sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda ve Bir kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanuna istinaden VERGİ yapılandırması yapan mükelleflerin ödeme planlarının iptal olmaması için 2.taksit ödeme ve aynı zamanda 6736 sayılı kanuna göre yapılandırılan vergi borçları ile matrah artırımlarının 4. Taksitinin son ödeme tarihi 30.09.2017 'dir.
- 2) 12.09.2017 tarihli VUK. 95 nolu Pişmanlık ve Islah hükümleri ile ilgili sirküler yayınlanmış Herhangi bir sebep bulunmadan, sadece pişmanlıkla düzeltilen beyannameler gerekçesi ile mükellefler incelemeye ve takdir komisyonlarına sevk edilemeyeceği mümkün olmadığı belirtilmiştir.
- 3) 213 sayılı Vergi Usul Kanununun Mükerrer 49/a maddesi hükmü gereği, emlak vergisine esas olmak üzere 2018 yılında uygulanacak bina metrekare normal inşaat maliyet bedellerinin yer aldığı Cetvel, Bakanlığımız ile Çevre ve Şehircilik Bakanlığınca tespit edilmiş olup 71 Seri No.lu Emlak Vergisi Kanunu Genel Tebliği ekinde Resmi Gazete'de yayımlanmıştır
- 4) Maddi duran varlık satışlarında mutlaka ama mutlaka satışı yapılmış olan maddi duran varlığının amortismanlarının ayrılıp ayrılmadığına mutlaka bakılması ve doğru kar/zarar hesaplamasına katkıda bulunacağı gibi çok yüklü kar çıkması durumunda işletmeye ne kadar yarar sağlayacağı ve kar mı yoksa yenileme fonu olarak değerlendirilmesine olanak verecektir.
- 5) Vergi Usul Kanunu 483 sıra nolu Yeni Nesil Ödeme Kaydedici Cihaz Kullanma Mecburiyetine İlişkin Genel Tebliği yayımlanmış olup, gelir idaresi başkanlığınca, mükelleflere kullanma zorunluluğu getirilen yeni nesil ödeme kaydedici cihazlarla ilgili olarak; - Organize perakende sektöründe kullanılmakta olan eski nesil ÖKC'lerin mali hafızaları doluncaya kadar kullanma imkanı ve gereken şartlar, - ÖKC mali bilgilerini e-Arşiv uygulaması yoluyla elektronik ortamda GİB' bildirme usulü ve gereken şartlar, - TSM Merkezlerinin çalışma usul ve esasları, - ÖKC'lerden ÖKC fişi dışında kalan diğer belgelerin de düzenlenebilme imkanına dair usul ve esaslar, belirlenmiştir.
- 6) KDV oranları 1 Ekim 2017 tarihine kadar her hangi bir değişiklik olmadığı takdirde Mobilya sektöründe %8 den % 18 e, İnşaat sektöründe ise; Büyük şehirlerde konutun metre karesi ne olursa olsun arsa metre değeri 500 TL ile 1000 TL arası konutta % 1 den 8% e, arsa metre değeri 1000 TL den yukarı olan konutlarda % 8 den % 18 e, diğer Yörelerde kullanım alanı 150 m. kare üzeri konutlarda % 8 den % 18 e, (kullanım alanı 150 metre kare altı konutlarda %1 e devam) beyaz eşyadaki ÖT %0 dan % 6.7 oranına tekrar dönülecektir.



MALİ BÜLTEN

- 7) 04.08.2017 - 235890 sayılı özelge; Yatırım teşvik belgesi kapsamında gerçekleştirilen ve tamamlama vizesi yapılmış olan kâğıt üretim tesisini kısmi bölünme yoluyla devralan şirket tarafından, aynı koşullar yerine getirilmek şartıyla, işletilmesinden elde edilen kazançta, yatırıma katkı tutarının kalan kısmına ulaşıncaya kadar indirimli kurumlar vergisi uygulanması mümkün bulunmaktadır. İndirimli kurumlar vergisinin sadece yatırım teşvik belgesi kapsamındaki yatırımdan elde edilen kazançta uygulanması esas olup; Şirkete kısmi bölünme yoluyla devredilen tesisin faaliyeti neticesinde elde edilen kazancın iştirak hissesi, gayrimenkul vb. alımında kullanılması ve sonrasında bu kıymetlerin satışından elde edilen kazanç ile kâğıt üretim tesisinden elde edilen faaliyet kazancının banka vadeli mevduat hesaplarında değerlendirilmesi neticesinde oluşan faiz gelirlerinin indirimli kurumlar vergisi uygulanacak kazancın tespitinde dikkate alınması mümkün bulunmamaktadır. Geçmiş yıl zararları, indirim ve istisnalar vb. nedenlerle safi kurum kazancınızın söz konusu yatırımdan elde edilen kazanç tutarından düşük olması halinde indirimli kurumlar vergisi uygulanabilecek tutar safi kurum kazancını aşamayacaktır. Ayrıca, teşvik belgeli yatırımdan elde edilen kazancın bağış ve yardım vb. şekilde kullanılmış olması bu durumu değiştirmeyeceği gibi kanunen kabul edilmeyen giderler vb. nedenlerle safi kurum kazancı yatırımdan elde edilen kazançtan yüksek olsa dahi indirimli kurumlar vergisi uygulanabilecek kazanç söz konusu yatırımdan elde edilen kazancı aşamayacaktır.
- 8) 04.08.2017 - 235819 sayılı özelge - Genellikle kat karşılığı inşaatlarda müteahhit açısından arsa maliyet bedeli (arsa payı karşılığında) arsa sahibine teslim edilen daire ve işyerlerinin yapımı için yapılan harcamaların toplamını oluşturmakta olup, bu bedel inşaat maliyetinin de içerisinde yer almaktadır. Buna göre, arsa karşılığında müteahhit firma tarafından arsa sahibine verilecek daireler ve işyerleri için yapılan harcamalar veya ödenen nakit para anılan müteahhit firma açısından arsa sahibinden alınan arsa payının maliyet bedeli olacaktır. Müteahhit açısından kendisine kalan dairelerin maliyeti ise, hem kendi daireleri hem de bu dairelere isabet eden arsa payı için ödediği bedelin (arsa sahibine bıraktığı dairelerin, işyerlerinin maliyet bedeli veya nakit paranın) toplamı olmaktadır. Kat karşılığı inşaatın arsa maliyet bedeli, şirket tarafından arsa karşılığında arsa sahibine teslim edilecek gayrimenkulün inşaatı için yapılan harcamaların toplamından oluşmaktadır. Dolayısıyla, söz konusu harcamalar (inşaat süresince arsa sahibine yapılan kira yardımları dahil) tevsik edilmesi şartıyla inşaatın maliyetinin tespitinde dikkate alınabilmektedir. Ayrıca, kentsel dönüşüm projesi kapsamında yıkılan daireler (mesken) için şirket tarafından arsa sahibi kooperatif hesabına, kooperatif tarafından da üyelere aylık kira yardımı olarak ödenen bedel, kiralama işlemine dayanmamakta olup yardım niteliğindeki bu ödemeler, Gelir Vergisi Kanunu'nun 2. Mad. sayılan gelir unsurlarından hiçbirine girmemektedir. Dolayısıyla söz konusu kira yardımının Kanun'un 70. maddesi kapsamında elde edilen gayrimenkul sermaye iradı olarak değerlendirilmesi mümkün bulunmadığından şirket tarafından kooperatife kira yardımı olarak ödenen tutarlar üzerinden tevkifat yapılmasına gerek bulunmamaktadır.



MALİ BÜLTEN

SOSYAL GÜVENLİK

- 1.) 25 Ağustos 2017 tarihinde resmi gazetede İş Kanununa ilişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliğinin 9uncu maddesinde değişiklik yapıldı. Bu değişiklik şu şekilde ifade edilmiştir. “Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir”
- 2.) Değişiklikten anlaşılabacağı üzere, artık yönetmelik gereği de, fazla çalışma muvafakat namelerinin her yıl alınması zorunlu değil ve işçiden fazla çalışma onayının iş sözleşmesiyle bir kez alınması yeterli olacaktır.
- 3.) 25 Ağustos 2017 tarihinde resmi gazetede İş Kanununa ilişkin Alt İşverenlik Yönetmeliğinin 13 üncü maddesi şu şekilde değiştirilmiştir. “ Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin İş Müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporunun bölge müdürlüğünce işverenlere tebliğ edildiği tarihten itibaren 6 (**altı**) **iş günü** içerisinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine yapılacak itiraz süresi tebliğ tarihinden itibaren 30 (**otuz**) **iş günü** olarak değiştirilmiştir. Aynı şekilde, kamu idarelerince düzenlenen raporlara karşı yetkili iş mahkemelerine itiraz edilmesi ve mahkeme kararlarına karşı diğer kanun yollarına başvurulması zorunlu olup rapora itiraz süresi olan 6 (**altı**) **iş gün yine 30 (otuz) iş günü** olarak değiştirilmiştir. Bu doğrultuda, rapora 30 iş günü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilecek ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılacaktır.
- 4.) Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü resmi internet sitesinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından Serbest Bölgelerde çalışacak yabancılar için düzenlenecek çalışma izinleri hakkında duyuru yayımlanmıştır. Duyuru şu şekildedir. “Serbest Bölgelerde çalışacak olan yabancıların çalışma izin belgesi müracaatlarının, çalışılacak işyeri veya kurumun bulunduğu Serbest Bölge Müdürlüklerine yapılması gerekmektedir.”
- 5.) 25.08.2017 tarihinde 30165 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Kanuna İlişkin Fazla Çalışma ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği’nde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik şu şekildedir. “ Yer altı maden işçilerine 4857 sayılı Kanun’un 42 nci maddesi ve 43 üncü maddesi uyarınca olağanüstü haller dışında fazla çalıştırma yaptırılmayacağı açıklanmıştır. Bu gibi hallerde fazla çalışma yapan yer altı maden işçilerine haftalık 37,5 (otuz yedi buçuk) saati aşan her 1 (bir) saat fazla çalışma için verilecek ücretin, normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının % 100’den az olmamak üzere arttırılmasıyla ödeneceği Yönetmelikle hüküm altına alınmıştır.

MALİ BÜLTEN

- 6.) 25.08.2017 tarihinde 30165 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Kanuna İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik yayımlanmış olup şu şekildedir. “ İş Kanunu’na İlişkin Çalışma Süreleri Yönet melik’inin 4 üncü maddesine “Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir.” fıkrası eklenmiştir.
- Ayrıca, aynı Yönet melik’in 5. maddesinin 2. fıkrasına “Turizm sektöründe 4 aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz; denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile altı aya kadar artırılabilir.” hükmü eklenmiştir.
- Bu değişiklikler ile Yönetmelik hükümleri ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 63 üncü maddesinde yer alan “Çalışma Süresi” düzenlemesi arasındaki çelişkiler ortadan kaldırılarak birbirleri ile uyumlu hale getirilmiştir.
- 7.) 19 Ağustos 2017 tarihinde 30159 sayılı Resmi Gazete’ de Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik” yayımlanmıştır.
- Yönetmeliğin 1. Maddesi uyarınca Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul ve Esaslar Hakkında Yönet melik’ine turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenlemenin 24 saatte 2 posta olacak şekilde yapılabileceğine ilişkin madde eklenmiştir.
- Yönetmeliğin 7.maddesi de şu şekilde değiştirilmiştir. turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onaylarının alınması şartı ile 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilceği hüküm altına alınmıştır.
- Yine aynı yönetmeliğin 12: maddesi “ işveren veya işveren vekillerinin, posta halinde çalıştırılarak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde yürütülen işlerde kadın çalışanların onaylarının alınması şartı ile 7,5 saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilceği hüküm altına alınmıştır.
- Bu değişiklikler ile Yönetmelik hükümleri ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun 69. maddesinde yer alan “Gece çalışmaları” düzenlemesi arasındaki çelişkiler ortadan kaldırılarak birbirleri ile uyumlu hale getirilmiştir.
- 8.) Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 18 Ağustos 2017 tarih ve 30158 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yapılan değişiklik ile Yıllık ücretli izin süreleri“en çok üç bölünebilir” ibaresi bölümler halinde kullanılabilir” olarak değiştirilmiştir. Bu maddeye göre; yıl içerisinde iznin 10 günlük bölümünün bir defada kullanılması konusunda bir değişiklik olmayıp 10 günden geriye kalan izin sürelerinin en fazla üçe bölünmesi suretiyle izin kullanılması kuralı esnetilmiştir.



MALİ BÜLTEN

- 9.) Ertelenmiş olan Sgk Primleri sırası ile 31.10.2017 – 30.11.2017 – 26.12.2017 tarihlerinde ödenmesi gerekmektedir.
- 10.) 1.derece akrabaları İşbaşı eğitim teşviki hariç tüm sgk teşviklerinden yararlanılabilir.

DİĞER KURUMLAR

- 1.) 3 Ağustos'ta Resmi Gazete'de yayımlanan "Bilirkişilik Yönetmeliği" ile adli ve idari yargı alanında yürütülen her türlü bilirkişilik faaliyetinin yapılabilmesi için Bilirkişilik Temel Eğitimi zorunlu hale geldi. Bilirkişilik temel eğitimi, beş yıllık mesleki kıdem kazanmışlar tarafından alınan ve bilirkişilik faaliyetinin yürütülmesiyle ilgili bilgileri içeren bir eğitim. Bu eğitimi almayanlar, bilirkişilik alan ne olursa olsun bundan sonra bilirkişilik yapamayacak. Bilirkişilik Temel Eğitimi, 18 saati teorik ve 6 saati uygulamalı olmak üzere toplam 24 ders saatinden oluşuyor. Eğitimlerini tamamlayan katılımcılara belge verilecek. Bilirkişilik temel eğitimine katılarak belge alan kişiler, almış oldukları belge ile birlikte bilirkişilik yapmak üzere başvuruda bulunabilecekler. Bilirkişilik Temel Eğitimi almayanlar, alan ne olursa olsun, bilirkişi olmak için başvuruda dahi bulanamayacaklar.
- 2.) TURMOB da yapılabileceğine onay VERMİŞKEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI SINAVLARINA katılmak isteyenler, kendi ofislerinin iş güvenliği belgesi için Anadolu üniversitesinin iş güvenliği sertifika programına ya da genel olarak ÖSYM nin açacağı iş güvenliği uzmanlığı sınavına girmek isteyen meslektaşlarımızın iktisat işletme maliye diğer bölümlerden mezun olan arkadaşlarımızın da 1-9 kasım tarihleri arasında ÖSYM'nin internet sitesi üzerinden başvuru yapmaları ve harç ücreti olan 165.00 TL yatırarak 12 Aralık 2017 de yapılacak olan sınava girmelerini öneririz.
- 3.) Denizli sanayi odasının hazırlamış olduğu istihdam teşvik ve arama bilgileri ve hesaplamasına ilişkin bilgilerin veri girilerek kontrol edilebileceği www.istihdamatesvik.com adresinden kontrol edilebilir.
- 4.) KOSGEB- KOBİGEL PROGRAMI 2017/1. Dönen çağrısı ile İmalat sektöründe faaliyet gösteren ve 2016 Yılı Net satış hasılatı en az 300.000,00.-TL (Üç yüz bin Türk Lirası) ve çalışan sayısı en az 3 olan işletmeler 300.000,00.-TL'si hibe 700.000,00.-TL faizsiz olmak üzere 1.000.000,00.-TL tutarındaki KOBİGEL PROGRAMI kredisine 20.10.2017 tarihine kadar başvurabilirler.

Mesleğimiz ile ilgili olan konulara Bağımsız Mali Müşavirler Grubumuzun www.bmmgd.org.tr internet adresinden ulaşabilir, sorularını bu adres üzerinden sorular bölümünden sorabilirsiniz....