



Bağımsızlık benim karakterimdir.

Gazi m. Kemal



**BAĞIMSIZ
MALİ
MÜŞAVİRLER
GRUBU**



Turgay KANARYA
Bağımsız Mali Müşavirler Grubu
İSMMMO Başkan Adayı

İDEOLOJİLER İÇİN DEĞİL **MESLEKİ İDEALLER İÇİN**

Değerli Meslektaşlarım,

Bağımsız Mali Müşavirler Grubu olarak 30 Ağustos 2015 tarihinde 61 kurucu üyemizle çıktığımız yolda, kısa zamanda binlerce üyeye ulaşmanın verdiği coşkuyla hepimizi saygı ve sevgiyle selamlıyorum.

Grubumuz, gerçek bir demokrasi anlayışı göstererek gizli oy / açık tasnifle sandığa gitmiş, 39 ilçeden temsilcilerimizin ve kurucu üyelerimizin oylarıyla 8 Nisan 2016' da açıklandığı üzere İSMMMO Başkan adaylığı görevine beni seçmiştir.

Biz bu yola çıkarken siyasi kimliklerimizi yanımıza almadık. Çünkü meslek dışı gündemin ve çıkar çatışmalarının bizi odağımızdan yani **"ilerleme yolundan"** saptıracağını düşünüyoruz.

Tek derdimiz mesleğimiz ve biz proje üreten genç kadrolarımızla birlikte gece gündüz demeden çalışacağız. Öncelikle mevcut hizmetlerimize olan talebin artırılmasını sağlamalı ve yeni iş/uzmanlık alanları yaratarak mesleğimizin geleceğini şekillendirmeliyiz.

Dünyayla birlikte geleceğimiz değişiyor, mesleğimiz değişiyor. Değişim için mesleğimize ışık tutacak projelerimizin ancak **"adil, şeffaf, kurumlarla işbirliği içerisinde ve yenilikçi"** bir yönetim tarzıyla, yeni bir oluşumla hayata geçirilebileceğine inanıyoruz. Avrupa Birliği Standartlarına uygun olarak, bütün kurumlarda hak ettiğimiz **"MESLEKİ İTİBARIMIZI"** elde etmek istiyoruz.

Bizim tek bir amacımız var, o da "herkes için aydınlık bir yol açmak". Bu noktada **"tarafsızlığımızı, inancımızı ve samimiyetimizi"** gören herkesin de bu oluşum içinde yer almak isteyeceğine inanıyoruz.

Öncelikle **HEDEFİMİZ** yönetimde tek başına söz sahibi olabilmek. Mesleki sorunlarımıza **yeni bir bakış ve yönetim anlayışını kökten değiştirmeye** talip olan grubumuza siz değerli meslektaşlarımızın da desteğini bekliyoruz.

Bu çağrı meslekten, toplumdan yana olmak içindir.

Hep birlikte sadece meslekten ve toplumdan yana olalım, geleceğimizi birlikte şekillendirelim.

İstanbul...

Değişime Hazır mısınız?



VİZYONUMUZ

Mesleğimizin geleceğini inşa ederken teknolojik çözümlerle meslektaşlarımızın hayatını kolaylaştırmak. Meslek mensuplarımızın küresel rekabete ayak uydurabilmesinin yöntemlerini geliştirmek ve muhasebe mesleği için dünyadaki önem taşıyan deneyimleri ülkemizde hayata geçirmek.

Mesleğin öncülüğünü yapan, Türkiye' nin güvenilir ve saygın kuruluşlarından biri olmak.

MİSYONUMUZ

Meslek mensuplarımızın ekonomik, sosyal, kültürel alanlarda geliştilmesini ve mesleki itibarlarını yeniden kazanmalarını sağlamak.

Haksız rekabeti önlemek, mesleki etik kurallara uyum ile dayanışma ruhu ve yardımlaşmanın gelişmesine katkıda bulunmak.

Muhasebe ve denetim alanlarına olan talebi arttırarak yeni iş imkanları oluşturmak ve pazar paylarını geliştirecek çalışmalar yapmak.

Mesleğimizle ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla sağlıklı ve kalıcı işbirlikleri kurarak kamuoyunda yer edinmek.



7 KASIM 2015 BMMG LANSMANI

30 Ağustos 2015 Kuruluşlarının ardından 07 Kasım 2015 de Topkapı Eresin Otelde Lansman düzenledik.

ANITKABİR'DE ATA'NIN HUZURUNA ÇIKTIK

BMMG kurucu üyeleri ve ilçe temsilcileriyle Anıtkabir de Ulu Önder Atatürk'ün huzuruna çıkarak yolundan ayrılmamaya söz verdi.

1 MART MUHASEBE GÜNÜNDE DERNEK GENEL MERKEZİMİZİN AÇILIŞI

Bağımsız Mali Müşavirler Grubu Derneğimizin açılışını Merter Meridyen İş Merkezinde yoğun bir katılımıla gerçekleştirdik.

HEDEF 39 İLÇEDE 40.000 MESLEK MENSUBUYLA BULUŞMA

Bu proje kapsamında hedefimizi yerine getirdik.

Gelecek Biziz Biz Geleceğiz

**ATA'NIN
HUZURUNDA**



LANSMAN



**VERGİ
HAFTASI**



EĞİTİM



**HEDEF
39 İLÇEDE
40.000**

Meslek
Mensubuyla
Buluşma



**BMMG
DERNEĞİ
MERKEZ AÇILIŞ
TÖRENİ**



DAYANIŞMA GECESİ



NE İÇİN VARIZ?

Mesleği yöneten, verilen gücü şahsi ideolojileri ve egoları için kötüye kullanarak paydaş kurumlarımızla kavga eden ve bize angarya yüklenmesine seyirci kalan, KGK gibi kurumlarla kavga edip denetim hakkımızı kaybetmemize neden olan gücü sınırlamanın zamanı geldi.

Unutmayın, bir gücü sınırlayamazsak o gücün kötüye kullanılmasında engelleyemeyiz. Hep birlikte bu gücü doğru kullanmayanları değiştirmeliyiz.

Gelin mesleğin geleceğini birlikte şekillendirelim.

İstisnasız tüm kurumlarla işbirliği yapmak için varız.

Her yıl mali tabloları detaylarıyla yayınlanan, hakkında yıllardır süren söylentilerin son bulduğu şeffaf ve saygın bir Oda olabilmek için varız.

Çıkacak kanunlarda meslek örgütümüzün söz sahibi olmasını sağlayabilmek için varız.

Çağın gereklerini yerine getiren, teknolojik çözümlerle meslek mensuplarının hayatını kolaylaştıran bir Meslek Odasını yeniden inşa edebilmek için varız.

Kurumsallaşmayı bir hayalden öteye taşıyarak üyelerimizin vizyonunu açacak çalışmalar yapmak için varız.

Genel siyaseti İstanbul Mali Müşavirler Odasının kapısının dışında bırakmak, sadece mesleğimizin ve meslektaşlarımızın sorunlarının çözümüne odaklanan bir Meslek Odası olabilmek için varız.

Aynı isimlerin yıllarca kurullarda görev yapmasını engellemek, 2 dönemden fazla hiç bir kurul üyesine aynı veya bir alt kurulda görev vermemek için varız.

Mesleğimizin ve meslektaşlarımızın itibar kazanması için gereken her türlü girişimi yapmak için varız.

Uzmanlaşmaya yönelik spesifik, sektörel konularda teorik ve pratik eğitimler verebilmek, yeni iş imkanlarının oluşmasını sağlayabilmek için varız.

Sürekli kendini yenileyen, ön seçimle demokrasiyi gerçek anlamda yaşatan bir Meslek Odası olabilmek için varız.

Meslektaşlarımızın tüm haklarını savunmak, sonuna kadar mücadele edebilmek için varız.

KORK MA

GELECEĞİN EMİN ELLERDE

YÖNETİM KURULU



TURGAY KANARYA

1964 yılında İstanbul'da doğdu.

Vefa Lisesinden mezun olduktan sonra Anadolu Üniversitesi İktisat Fakültesini bitirdi. İşletme yüksek lisans programını tamamladı. Üniversite eğitimi sırasında muhasebe bürolarında çalıştı. 1989 yılında 3568 sayılı yasanın çıkmasından sonra Serbest Muhasebeci Mali Müşavir stajyeri oldu. Sınavla Serbest Muhasebeci Mali Müşavir belgesini aldı. 1997 yılında Fatih ilçesinde kurduğu Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik bürosunda mesleki faaliyetine halen devam etmektedir.

Türkiye Muhasebe Uzmanları Derneği ve Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği Derneği üyesidir.

1998-2000 yılları arasında İSMMMO Muhasebe Etik Kurullar Komite Başkanlığı görevi yaptı.

2001-2008 yılları arasında Mali Müşavirler Muhasebeciler Birliği Derneği Fatih Şube Başkanlığı görevi yaptı.

2008 Mayıs-2015 Kasım tarihleri arasında İSMMMO Başkan yardımcılığı görevinde bulundu. Halen İSMMMO Yönetim Kurulu üyesidir.

2015 yılında Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'ndan Bağımsız Denetçi Belgesi almıştır. Vergi Muhasebe ve Sosyal Güvenlik alanlarında çeşitli araştırmalar yapmış ve bildiri sunmuştur. "Elektronik Ticarette Vergilendirme" konusunda araştırma yapmıştır.

Evli ve iki çocuk babasıdır.

MESLEK MENSUPLARININ HAKLARINI KORUYACAK

BAĞIMSIZ DENETÇİLİK YOLUNDAKİ TÜM ENGELLERİ KALDIRACAĞIZ

15 yıl şartını yerine getiremeyen tüm mali müşavirlerin müktesep haklarını geri almak için yasal süreci derhal başlatacağız.

Bağımsız Denetim yapmak isteyen Mali Müşavirlerin ofislerini kapatmadan staj sürelerini tamamlamaları sağlanacaktır. **Kamu Gözetim Kurumu ile yapılacak işbirliği neticesinde Denetim Uygulama Atölyeleri** kurulacak ve bu atölyelerde uygulamalı eğitimleri tamamlayan mali müşavirler, Denetim Raporu imzalayabilmek için aranan staj şartını yerine getirmiş sayılacaktır.



YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVLARINA GİRİŞ İÇİN 10 YIL BEKLENMEYECEK

Mali Müşavirlerin, yeterlilik sınavını kazandıkları tarihten itibaren açılacak yeminli mali müşavirlik sınavlarına genel hükümlere göre katılabilmelerini sağlayacağız. (Ancak, yeminli mali müşavir ruhsatını alabilmeleri için 10 yıllık süreyi tamamlamaları şarttır.)

MALİ MÜŞAVİRLERE YENİ YOLLAR AÇACAĞIZ

Türk Ticaret Kanunu'nda olmasına rağmen son dakikada engellenen **İşlem Denetçiliği** müessesesinin geri getirilmesi için mücadele edeceğiz.

Arabuluculuk yolunun sadece hukuk mezunlarına değil, muhasebe alanına giren konularla ilgili olmak üzere meslek mensuplarımıza da açılmasını sağlayacağız.

Vergi Danışmanlık faaliyetlerimizi geliştirip meslektaşlarımızın **vergi mahkemelerinde temsil hakkı** kazanması için gerekli yasal mücadeleleri başlatacağız.



E-DÖNÜŞÜM PROJELERİMİZ



İSMMMO KİMLİK KARTI

Mali müşavir kimlik kartımızı yeniden tasarladık.

- Mevcut kimlik kartımızın işlevsizliğine karşı yeni kimlik kartımızla indirim anlaşması yapacağımız yüzlerce kuruluştan önemli oranlarda indirim avantajları sağlayacağız.
- Mali müşavir kimlik kartımızın hukuki altyapısını hazırlayıp tüm alanlarda kimlik yerine kullanımı sağlayacağız.
- Mali müşavir kimlik kartımızda üyelerimize ücretsiz sağlayacağımız kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi bulunacak.
- Mali müşavir kimlik kartımıza e-imza tanımlanmasını sağlayacağız.
- İşlevsiz mevcut kimlik kartımız kendi oda seçimlerimizde dahi geçerlilik sağlayamazken, yeni mali müşavirlik kimlik kartımızı bir sonraki oda seçimlerimizde kimlik belgesi olarak kullanılmasını sağlayacağız.
- Yeni kimlik kartlarımızı iki ayrı tasarımla hem mali müşavirlerimizin hemde tüm stajyerlerimizin kullanımına sunacağız.

İNERAKTİF UYGULAMALAR

Eğitimde Yeni Bakış Açısı

- Birçok çağdaş eğitim kurumunda olduğu gibi interaktif eğitim sınıfları oluşturacağız. Bu sayede zaman tasarrufu sağlayacağız. İnteraktif eğitimler kısa konu anlatımlı, soru cevap bölümleriyle meslektaşlarımıza sunulacaktır.
- İSMMMO TV'yi daha aktif hale getirerek, yayın akışı belli eğitim programlarını sürekli yayınlacağız.

Teknojik Çözümler

- **Faliyet belgelerimiz elektronik ortamda üyelerimize anında ulaştırılacaktır.**
- Meslek mensuplarımızın ofis ortamındaki işlemlerini kusursuz yürütmelerini sağlayabilmek için ücretsiz yazılımlar hazırlayarak kontrol ve iş takiplerini kolaylaştıracacağız.
- Meslek mensuplarımız ve stajyerlerimizle ilgili tüm bilgi ve belge akışı elektronik ortamda sağlanarak Odamızın genel giderleri (kırtasiye, matba ve kargo vb.) azaltılacak ve zaman tasarrufu sağlanarak işlem hızları arttırılacaktır.

KİMLİĞİMİZ TEKNOLOJİYLE BİRLEŞİYOR



ELEKTRONİK İMZA

ÜCRETSİZ KEP ADRESİ

KREDİ KARTI



İNDİRİM AVANTAJI

-AKARYAKIT
-SAĞLIK

-ULAŞIM
-İLETİŞİM

-MARKET
-EĞİTİM

-TATİL
-GIYİM

-KARGO
-RESTORAN

VE

BİR SONRAKİ ODA SEÇİMLERİNDE BU KARTI KULLANACAĞIZ.

MESLEĞİMİZİN “TAHSİLAT SORUNU” KALMAYACAK

Maliye Bakanlığı ile Banka ve Aracı kurumlarla yapılacak işbirliği neticesinde çıkarılacak Tebliğle tüm muhasebe ücretlerinin bankadan geçme zorunluluğu getirilecek. TÜRMOB E-Birlik Sistemine girilen Mesleki Sözleşmeler için oluşturulacak sözleşme numarası olmadan E-Beyanname Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi onaylanamayacak.



1 MÜSTERİ KABULÜ VE SÖZLEŞME ŞARTLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

İşe başlamadan önce meslek mensubu ve mükellef arasında sözleşme şartları konuşularak anlaşmaya varılır.



2 SÖZLEŞMENİN E-BİRLİK SİSTEMİNE GİRİLMESİ

Sistemden alınan Sözleşme ve eki Ödeme Talimat Formu birlikte yazdırılarak taraflarca imzalanır.

ANLAŞMALI BANKA VEYA ARACI KURUMLARA SÖZLEŞME İLE BİRLİKTE ÖDEME TALİMAT FORMUNUN TESLİM EDİLMESİ

İmzalanan belgeler anlaşmalı banka veya aracı kurumlara ibraz edilerek müşteri adına kredilendirme yapılır. İlgili kredi tutarı meslek mensubunun talebine göre aylık veya yıllık olarak hesabına aktarılır.

Meslek mensuplarının her geçen gün artan iş yükü beraberinde tahsilat sorununu da artırmaktadır.

Sistemin banka veya aracı kurumlarla yönetilmesi halinde meslek mensupları sözleşme döneminde tahsilat konusunu da çözmüş olacaklar ve bir yıl boyunca bu konuyla ilgili zaman kaybı yaşamayacaklardır.



Mesleğimizdeki **"HAKSIZ REKABET"** Sorunu

"Sorunun aslı değil, sonucudur."

Asıl sorun mesleğimizin geleceğinin öngörülemediği ve planlanamamış olmasıdır. Bu nedenle haksız rekabet yazılımı geliştirilerek daha etkin kullanılacak ve asgari ücretin altında defter tutan meslek mensupları şikayete gerek kalmadan ilgili kurullara sevk edilecektir. **Ancak sözleşmelerin her yıl yenilenmesi uygulamasına son verilecektir.**

Ayrıca;

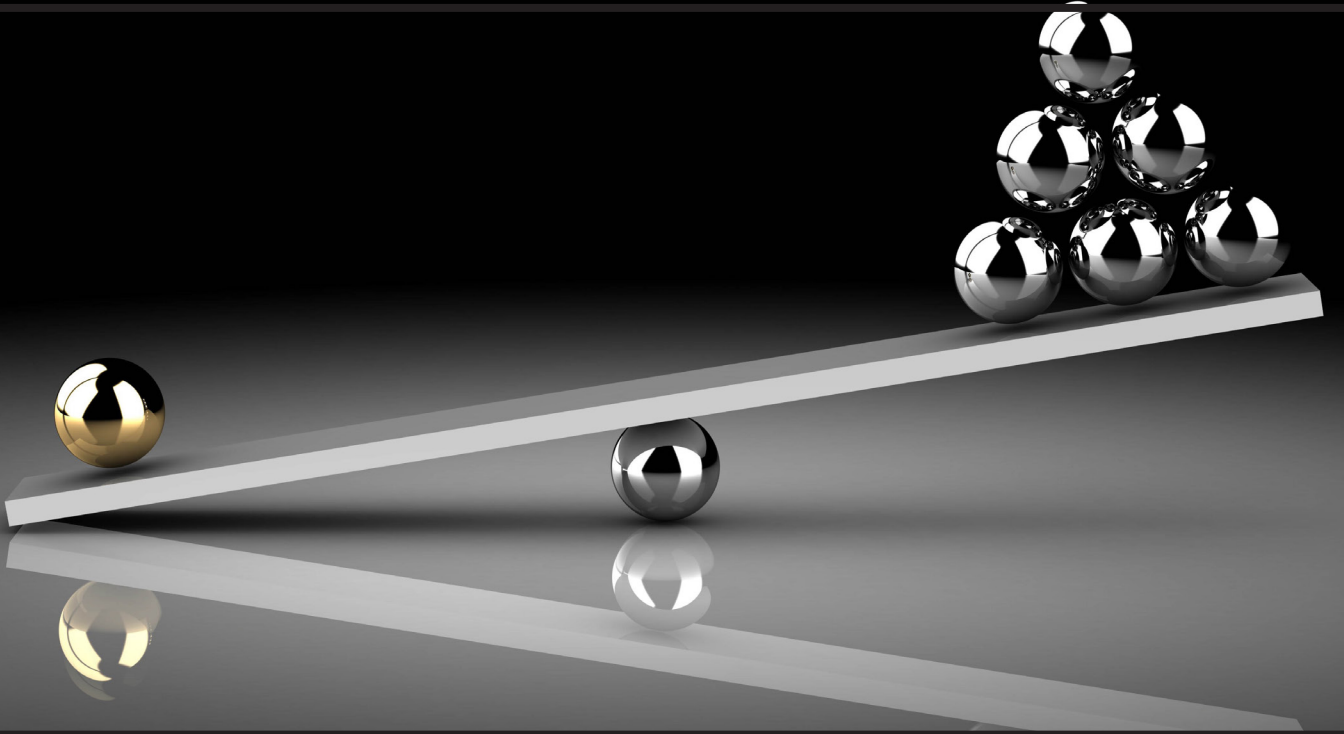
-Kalitesiz hizmet haksız rekabet unsurudur.

-Düşük ücret teklifi haksız rekabet unsurudur.

-Yetersiz personel ve teknik donanım eksikliği ile fazla müşteri kabulü haksız rekabet unsurudur.

-Ruhsat kiralama hem suç hem haksız rekabet unsurudur.

Bu sorunlar geleceğine ve mesleğine umutla bakan, şimdiden oluşturduğu plan ve programlarla geleceğe yön verebilecek profesyonel ekiplerimizle son bulacaktır.



İstanbul Ticaret Odası'nda "İSMMMO Danışma Birimi"

Ticaret Sicil Memurluğu'nda yapılan (birleşme, bölünme, tür değişikliği vb.) tescil işlemlerinde işe başlamadan ön danışma ve kontrol işlemlerinin yapılacağı danışma birimi kurulacaktır. Böylece evrak iade işlemlerinden kaynaklanan zaman ve ekonomik kayıplar engellenecektir.

KURUMSALLAŞMA

Her şeyin hızla değiştiği ve geliştiği dünyamızda özellikle muhasebe ofisleri teknolojik gelişmelere ayak uydurarak ve uzmanlaşarak başarıyı yakalayabilecektir.

Kurumsallaşma ise işletmenin bir "SİSTEM" haline gelmesidir. Bu nedenle tüm süreç ve işlevlerini tanımlayan ve disipline ederek sistem haline getiren bir anlayışın meslek örgütlerimiz tarafından desteklenmesi gerekir.

Önce İSMMMO' nun ardından da ofislerimizin kurumsallaşması için çalışmalar yapacağız.

Şirketleşerek farklı uzmanlık alanları yaratıp meslek mensuplarının büyümelerini ve müşteri sayısını artırarak pazar payından hak ettikleri değeri almalarını sağlayacağız.

En az 3 Mali Müşavirin bir araya gelmesi ve farklı alanlarda uzmanlıklarını tamamlamaları halinde;



EĞİTİM DESTEĞİ

Ücretsiz Kurumsal Eğitim ve Danışmanlık desteği sağlanacak.
(Süreç Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Sistem Yönetimi, Müşteri İlişkileri Yönetimi, Finans Yönetimi)



YAZILIM DESTEĞİ

Ofis iş akışlarının takip edileceği yazılım desteği sağlanacak.



FİNANS DESTEĞİ

Anlaşmalı bankalardan Düşük Faizli/Faizsiz kredi imkanı sağlanacak.

Meslektaşın “Müteselsil Sorumluluğu”

Mevcut kanunlarımızda (VUK ve 3568) hem doğruluk sorumluluğu hem de uygunluk sorumluluğu ayrı ayrı meslektaşına yüklenmiştir. Sınırsız ve müteselsil sorumlu olarak tanımlanan bu sorumluluğun hiçbir sınırı yoktur. Meslek mensuplarının yaptığı denetim, doğruluk denetimi olmayıp bir uygunluk denetimidir. Genel kabul görmüş uluslararası meslek standartlarına göre, meslek mensupları, mali müşavirlik hizmetini üstlendikleri şirketlerin ortağı değildir. Sorumlulukları, hizmet sözleşmesiyle öngörülen esaslar ile mesleki kurallar çerçevesinde hizmetin ifa edilmesiyle sınırlıdır. Bu nedenle mükellef tarafından alınan belgelere istinaden tarh edilen vergi ve cezalardan dolayı biz mali müşavirin sorumluluğu olmamalıdır. **Bu davanın takipçisi olacağız.**

HUKUK BİRİMİ

Meslek mensuplarının ticari hayatta karşılaşacağı tüm anlaşmazlıklarının giderilmesinde yardımcı olmak üzere oda bünyesinde kuracağımız hukuk birimi ücretsiz danışmanlık hizmeti sunacaktır.



NİSBE AİDATLARDA YENİ DÜZENLEME

Mevcut üye aidatları yönetmeliğine göre meslektaşımızın gelir vergisi beyannamesindeki mesleki kazancı, **zarar dahi olsa en az maktu aidat tutarı kadar nisbi aidat alınmaktadır.**

Bizim dönemimizde bu haksız uygulamaya son verilecektir.

MÜCBİR SEBEP

Mükelleflerin vergi ile ilgili yükümlülükleri bizler tarafından yerine getirilmektedir. Ancak biz Mali Müşavirlerin başına gelebilecek mücbir hallerin bugüne kadar gündeme gelmemiş ve yasallaşmamış olması yöneticilerin büyük bir eksikliğidir. Mücbir hallerini belgeleyen meslektaşlara, işlemlerini yürüttükleri mükellefler için, cari dönem beyannamelerinin ertesi dönem beyan süresine kadar; üç aylık ve yıllık beyanlarda ise ertesi ayın aynı gününe kadar verilmesi sağlanmalıdır. Mücbir haller konusunda suistimal yaptığı belirlenen meslektaşlara ağır disiplin cezaları verilmelidir. Meslektaş için büyük önem arzeden mücbir sebep halinin yasallaşması için gerekli çalışmaları acilen başlatacağız.



MESLEĞİMİZİN TEMSİLİ

Sadece Maliye Bakanlığı ve SGK ile değil BDDK, KOSGEB ve iş dünyası nezdindeki tüm kurumlarla ortak projeler geliştirilecek ayrıca muhasebe ve denetim mesleğinin en üst düzeyde temsil edilmesi sağlanacaktır.



SÖZLEŞMELERİMİZDEKİ DAMGA VERGİSİ KALKACAK

Haksız rekabet yazılımında yıllık artışların otomatik olarak hesaplanabileceği küçük bir program değişikliği yaparak her yıl sözleşme yapılmasına gerek kalmayacak, bu da **her yıl damga vergisi ödeme yükümlülüğünü ortadan kaldıracaktır.**



YEŞİL PASAPORT VE VİZE

Mesleki deneyimleri 10 yıl ve üzerinde olan meslek mensuplarının statüsü gereği yeşil pasaport alabilmesi yönünde gerekli girişimler de bulunulup bu hakkın alınması yönünde mutlaka çalışmalar yapılacaktır.

Ayrıca tüm meslektaşlarımızın ve ailelerinin vize işlemleri odamız bünyesinde yapılacaktır.



MALİ MÜŞAVİRLERE "BEYİN AMORTİSMANI"

Mali müşavirler görevleri itibariyle yarı kamu hizmeti yerine getirmektedir. Serbest meslek kazançlarında yıpranma indirimi yani beyin amortismanı mutlaka uygulanmalıdır.



ETKİN İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

Sürekli güncellenen bir yazılım ile mali müşavirlerimizin, stajyerlerimizin ve muhasebe çalışanlarının buluşabilecekleri büyük bir platform oluşturulacaktır.

BİLİRKİŞİLİK

Bilir kişi taleplerinin İSMMMO'na yapılması sağlanacak ve Odamız uzmanlık alanlarına göre sıralamayla bilirkişi tayinlerini gerçekleştirecektir.

HUZUR HAKLARINI YENİDEN DÜZENLEYECEĞİZ

Mevcut düzende birden fazla kurulda görev yapan yöneticiler her bir kuruldan ayrı ayrı huzur hakkı alabilirken, **bizim dönemimizde mevcut yönetici birden fazla kurulda görev alsa dahi sadece bir kuruldan huzur hakkı alacaktır.** Ve bu uygulama odamıza ciddi bir oranda ekonomik tasarruf sağlamış olacaktır.

Ayrıca bizim dönemimizde huzur hakkı miktarları azaltılacaktır.

EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

SEKTÖREL VE UYGULAMAYA DÖNÜK EĞİTİMLER

Üniversiteler ile yapılacak anlaşmalar neticesinde, İSMMMO akademi bünyesinde sadece meslek mensuplarının ve stajyerlerin katılabileceği, **meslektaşlarımıza özel taban puan ve indirimli ücretlerle**, yüksek lisans programları açılacaktır.

İSMMMO Akademi eğitim ücretleri makul seviyeye çekilecek ve tüm meslek mensuplarının rahatlıkla faydalanabilmesi sağlanacaktır.



UZMANLAŞMAYA YÖNELİK EĞİTİMLER

Muhasebe mesleğinin fonksiyonları gelişmekte, değişmekte ve artmaktadır, bu nedenle muhasebe mesleğinden beklenen hizmetler de her geçen gün artmaktadır. Bunun gereği olarak aşağıdaki uzmanlık alanlarında eğitimler yapılacaktır.

- Ticaret Kanunu Uygulama Uzmanlığı,
- İç Denetim Uzmanlığı,
- Şirket Değerleme ve Derecelendirme Uzmanlığı,
- Yönetim Muhasebesi,
- Finans Yönetimi ve Bütçeleme,
- Kurumsal Yönetim,
- Risk Yönetimi,
- Vergi Danışmanlığı (Vergi Planlaması, Vergileme Sorunları),
- Vergi İhtilafları ve Çözüm Yolları,
- Sektörel Muhasebe ve Vergi Uygulamaları,
- Sosyal Güvenlik Uzmanlığı,
- İnsan Kaynakları Uzmanlığı,



MESLEKİ VE KİŞİSEL GELİŞİM PROGRAMLARI AÇACAĞIZ

Meslektaşlarımızın gündemi yakalayarak iş yaşamlarında ve kişisel yaşamlarında ihtiyaç duydukları alanlar dikkate alınarak, ücretsiz mesleki ve kişisel gelişim programları açacağız.



gibi konularda ücretsiz eğitimler verilecektir.

SOSYAL PROJELER



İYİ GÜNDE BERABERİZ, YA KÖTÜ GÜNDE?

Hayatın hepimiz için sağlık ve mutluluk içinde geçmesini diliyoruz. Fakat mutluluğun yanında hüzünde yaşamın bir parçası. Yeni kimlik kartımızı kullanan tüm meslek mensuplarımızı sigorta kapsamına alıp kaza sonucu iş görememezlik, sakatlık ve vefatı halinde meslektaşımızın ve kıymetli ailesinin bir nebze yanında olabilmek için bu projemizi aciliyetle hayata geçireceğiz.



İSMMMO'NIN 8.KATI

Bu zamana kadar bir kişinin kullanımına tahsis edilen, odamızın 8. katı bundan sonra kafeterya ve dinlenme salonu olarak dizayn edilerek tüm üyelerimizin kullanımına tahsis edilecektir.



DAYANIŞMA VE YARDIMLAŞMA FONU

Birçok meslek kuruluşunda olduğu gibi bizim kuruluşumuzda da olmasını arzuladığımız dayanışma ve yardımlaşma fonunu hayata geçirebilmek için gerekli çalışmaları yapacağız.



SOSYAL VE EĞİTİM TESİSLERİ

Meslektaşlarımızın birbirleri ile kaynaşma ve dayanışma içinde olmalarını, sosyal ve moral ihtiyaçlarının karşılanmasını, ortaya çıkacak eğitim ihtiyaçlarının giderilmesini, mesleki ve kültürel gelişmelerini, aileleri ve çevreleri ile sürekli ve olumlu ilişkiler içinde bulunmalarını sağlamak için, Anadolu ve Avrupa yakalarında ayrı ayrı olmak üzere ilk etapta iki adet sosyal tesis açmak için acil girişimlerde bulunup, en kısa zamanda meslektaşlarımızın kullanımına sunmak için çalışacağız.

SANATSAL ÇALIŞMALAR

Meslektaşlarımızdan görsel, işitsel ve dramatik sanatsal aktivitelerle ilgilenmek isteyenlere, odamız olarak anlaşma sağlayacağımız profesyonel sanat atölyeleriyle ortak çalışmalar yürüteceğiz.



~~BAĞIMLI~~ HİZMET AKDI İLE ÇALIŞAN MALİ MÜŞAVİRLER

Meslek örgütümüzün sayısal çoğunluğunu oluşturan, hizmet akdi ile çalışan meslek mensuplarımızın sorunlarını çözmeye yönelik mevcut İSMMMO binasında bir kat tahsis edilerek, kariyer, eğitim ve hukuk birimleri oluşturularak hizmet verilecektir.



Kariyer Birimi

Kariyer Koçluğu

Kariyer koçluğu, hizmet akdi ile çalışan meslek mensuplarına yeni bir bakış açısı kazandırır. Meslek mensupları, bu bakış açıları ile çatışmaları ve zor insanları daha kolay yönetirken, potansiyellerini harekete geçirecekleri yol ve yöntemler bulabilirler.

Ayrıca kurulacak network sayesinde iş verenler ile kariyer hedefleyen meslek mensuplarının bir araya gelmeleri için uygun ortam oluşturulacaktır.

Eğitim Birimi

Sektörel Eğitim

Hizmet akdi ile çalışan meslek mensuplarına, çalışmakta oldukları sektör ile ilgili, mesai saatlerine uygun, periyodik olarak güncel ve ücretsiz eğitimler sunulacaktır.

Ayrıca uzmanlaşmaya yönelik interaktif yol haritaları hazırlanacak ve uygun ortam oluşturulacaktır.

Hukuk Birimi

Hukuki Danışmanlık

İşletmelerde çalışan mali müşavirler işveren ile aralarındaki hizmet sözleşmesinin tek tip olarak hazırlanması sağlanacaktır. Ayrıca işveren ile meslek mensubu arasında iş sözleşmesinden kaynaklanan sorunların giderilebilmesi için oda bünyesinde kuracağımız hukuk birimi ücretsiz danışmanlık hizmeti sunacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının muhasebe, finans ve mali işler departmanlarında **meslek mensubu çalıştırılma zorunluluğu** getirilmesini sağlayacağız.

Belli bir ciro sınırını aşan sermaye şirketlerinde iç denetçi olarak hizmet akdi ile çalışan **meslek mensubu bulundurma zorunluluğu** getirilmesini sağlayacağız.

Hizmet akdiyle çalışan Mali Müşavirlerde de **asgari bir ücret tarifesinin yasalaştırılması** için ilgili merciler ile görüşülerek hayata geçirilmesi için sonuna kadar mücadele edilecektir.

Hizmet akdi ile çalışan mali müşavirlerimize oda kurullarında **daha fazla temsil yetkisi** verilecektir.

Mesleği icra etmeyen meslek mensuplarının aidatları **%75 indirimli** tahsil edilecektir.



STAJYERLERE YAPILAN YATIRIM, MESLEĞİMİZİN GELECEĞİNE YAPILAN YATIRIMDIR

Aday meslek mensuplarının, staj sürecinde, mesleki becerilerinin arttırılarak yetkin bir seviyeye gelmeleri ve iş anlayışlarının olgunlaştırılması kaliteli ve etkin bir eğitim alabilmelerine bağlıdır. Mesleğimizin geleceği gençlerimize, bunun gibi iyi bir eğitim verilmesi, mesleğimizin ve güzel ülkemizin gelişimi açısından da çok büyük öneme sahiptir.

Gençler ile alakalı olarak rehber edindiğimiz nokta Ulu önder Atatürk'ün "Gençliği yetiştiriniz, onlara ilim ve irfanın müspet fikirlerini veriniz. Geleceğin aydınlığına onlarla kavuşacaksınız" sözüdür.

Bu amacımıza hizmet edilebilmesi için İSMMMO ana binasından ayrı ek bir bina tahsis edilecektir.



STAJYER EK HİZMET BİNASI



1

İDARI İŞLEMLER BİRİMİ

Staja başlama ve sürecin takibi ile ilgili işlemler, teknolojik imkanlardan faydalanılarak bu birimde kolaylıkla gerçekleştirilebilecektir.



2

PROJE GELİŞTİRME BİRİMİ

Stajyerlerimiz için projeler geliştirilip, AB Fonları, İş-Kur ve diğer kamu teşviklerinden faydalanılarak yeni imkanlar sağlanacaktır.

3

İSTİHDAM BİRİMİ

Staj ve iş imkanları, kuracağımız network sayesinde, aday meslek mensuplarının kullanımına sunulacaktır.



4

HUKUK BİRİMİ

Staj sürecinde, meslek mensubu veya işveren ile ortaya çıkabilecek sorunların giderilmesine yönelik danışmanlık hizmeti verilecektir.



KARİYER PLANLAMA BİRİMİ

5

Aday meslek mensuplarının iş yaşamlarında varmak istedikleri hedeflerine ulaşabilmeleri için gerekli stratejileri kurmaları konusunda yardımcı olunacaktır.



SOSYAL ETKİNLİKLER (SPOR, SANAT, HOBİ...) BİRİMİ

6

Aday meslek mensuplarının yoğun iş temposundan sıyrılarak motivasyonlarını yükseltebilecekleri etkinlikler geliştirilecektir.



7

İŞ VE YAŞAM KOÇLUĞU BİRİMİ

Kariyer koçluğu, aday meslek mensuplarına sevdikleri işi yapmayı ya da yaptıkları işi sevmeyi sağlayacak bakış açısı kazandırır. Aday meslek mensupları, yeni bakış açıları ile çatışmaları ve zor insanları daha kolay yönetirken, potansiyellerini harekete geçirecekleri yol ve yöntemler bulabilirler.

Yaşam koçluğu ile aday meslek mensubunun kendini tanıma oranı yükselecek ve farklı bir bakış açısı kazanarak yaşamını çok daha rahat algılar hale gelecektir. Bu algı, daha kolay karar vermeye, öfke, stres, kaygı, endişe gibi kavramları yönetmeye yarayacaktır.



GENÇLİK KULÜBÜ BİRİMİ

8

Aday meslek mensuplarının birbiriyle ve mevcut meslek mensupları ile sosyalleşebilecekleri, iletişim becerilerini arttırabilecekleri, mesleki kurumsallaşmanın temellerini atabilecekleri, buluşma alanı olarak kullanılacaktır.



YÜKSEK RUHSAT HARÇLARININ DÜŞÜRÜLMESİ İÇİN MÜCADELE EDİLECEKTİR.

MESLEK MENSUPLARININ MALİYE BAKANLIĞINDAN BEKLENTİLERİ

Bu çalışma, Bağımsız Mali Müşavirler Grubu'nun İstanbul ili, 39 ilçesinde 40.000 meslek mensubuyla buluşma projesi kapsamında yapmış olduğu bire bir görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır. **Bu taleplerin hayata geçirilmesi için mücadele edilecektir.**

B Formları ile ilgili otomatik uyarı sistemi oluşturulmalıdır.

Kanuni süresinde verilen B Formları için İdare tarafından çapraz kontroller yapılarak tutarsızlıklar sistemden uyarı mesajı ile bildirilmelidir.

Mükelleflere ait verilen tüm belgeler İdare tarafından elektronik ortamda saklanmalı ve işlemler bu belgeler üzerinden gerçekleştirilmelidir.

İlk mükellefiyet tesisinde ve sonrasında oluşan değişikliklerde vergi dairelerine sunulan tüm belgeler taramalı ve sistemde kayıtlı kalmalıdır. Böylece Vergi Dairesi değişikliklerinde, Uzlaşma komisyonlarında, Vergi Denetim kurullarında aynı belgelerin (vekaletname, imza sirküleri vs.) tekrar tekrar ibraz edilmesine gerek kalmayacaktır.

Meslek mensuplarına ait asgari ücret tarifesi sadece TÜRMOB tarafından yayınlanmalıdır. Elektronik ortamda düzenlenen sözleşmeler damga vergisinden muaf tutulmalıdır.

Mesleğin çatı örgütü olan TÜRMOB tarafından hazırlanan Haksız Rekabet Yazılımı Projesi 2015 yılında hayata geçirilmiştir. Yazılım sayesinde sözleşmelerin tamamının elektronik ortamda girişi yapılmakta ve asgari ücret hesaplanmaktadır. Bu programda oluşturulan sözleşme numaralarının Gelir İdaresinin sayfasına girilerek mükerrer sözleşme girişi ve asgari tarife karışıklığına son verilmelidir.

Serbest meslek kazançlarındaki Gelir Vergisi/KDV çelişkisi ortadan kaldırılmalıdır.

Ekonomik dalgalanmalar nedeniyle meslek mensupları mükelleflerinden düzenli tahsilat yapamamaktadır. Ancak her türlü fedakarlıkta bulunarak mükelleflerin tüm sorumluluklarını yerine getiren meslek mensupları almadıkları ücretin vergisini ödemekle karşı karşıya kalmaktadır. Serbest Meslek kazançlarında vergiyi doğuran olay tahsilat esasına bağlanarak meslek mensupları korunmalıdır.

Meslek Mensupları vermiş oldukları hizmetlerden alınan KDV oranı %8'e düşürülmelidir.

Defter tutma ve beyanname gönderme hizmetleri Maliye Bakanlığı tarafından zorunlu tutulan yükümlülüklerdir. Bu nedenle meslek mensupları tarafından verilen bu hizmetler yarı kamu hizmeti sayılmalı ve KDV oranı düşürülmelidir.

Mali Tatil 30 güne çıkarılmalı ve gerçek anlamda uygulanmalıdır.

Mali Müşavirlik Mesleğinde tatil süresi diğer mesleklere kıyasla kısa ve mevcut uygulamaya göre neredeyse imkansız haldedir. 25 günde yapılması gereken işlerin 5 günde yapılmasını istemek ve bazı beyanları kapsam dışına çıkarmak mali tatilin gerçek anlamda uygulanmamasına yol açmaktadır.

Vergi Beyannamelerinin imzalanmasında parasal sınırlar kaldırılmalıdır.

Yasalarda belirtilen beyannamelerin meslek mensuplarınca gönderilmesine ilişkin parasal sınırlamaların kaldırılması, Maliye Bakanlığına verilen tüm beyannamelerin Mali Müşavirler tarafından imzalanma zorunluluğu getirilmelidir.

Beyanname verme süreleri yeniden düzenlenmelidir.

Hemen hemen her dönem beyanname verme sürelerinin uzatılması gibi geçici çözümler yerine beyanname süreleri Meslek mensuplarımızın talepleri değerlendirilerek yeniden düzenlenmelidir.

Vergi Kanunları basitleştirilmeli ve beyannameler sadeleştirilmelidir.

Neredeyse her ay çıkan "torba yasalar" mevzuatta ciddi bir karışıklığa sebep olmaktadır. Yasalar bir bütün olarak değerlendirmeye alınmalı ve gerekli düzenlemeler kendi içinde yapılmalıdır. Aynı bilgilerin farklı beyan ve bildirimlerde istenmesi işgücü kaybına neden olmaktadır. Teknolojik gelişmelere paralel olarak beyan ve bildirim sayısı ve içerikleri sadeleştirilmelidir.

Vergi incelemelerinde usul ve esaslara uyulmalıdır.

Vergi incelemeleri sırasında vergi müfettişliği tarafından defter ve belgelerini tam olarak ibraz eden mükelleflerden ayrıca belge, bilgi veya tablolar istenmemelidir. Ayrıca tüm yazışmalar resmi olmalı, telefonla defter ve belge isteme işlemlerine son verilmelidir.

Mükellef hakkında yapılan vergi incelemesi meslek mensuplarına da bildirilmelidir.

Mükellefin ölümü, işini terk veya memleketi terk etmesi halinde mükellefe ulaşamadığı durumda bile mükellef hakkında vergi incelemesi resen başlatılmaktadır. Hakkında Vergi İncelemesi yapıldığını mükellef veya varisleri yıllar sonra öğrenmekte ve mağduriyetlere yol açmaktadır. Vergi incelemesinden haberi dahi olmayan meslek mensuplarına sorumluluk raporları yazılmaktadır.

Meslek mensupları tarafından, özel esaslara alınan, hakkında vergi inceleme ve vergi tekniği raporları bulunan mükelleflerin görüntülenmesi sağlanmalıdır.

Sahte veya muhteviyatı itibariyle yanıltıcı belge kullanan veya düzenleyenlere ilişkin listelerin meslek mensuplarınca görüntüleme hakkı verilmelidir. Böylece kod listelerinde bulunan mükelleflere ait faturalar sisteme girilmeden müdahale edilmiş olacaktır.

Mükellefin almış olduğu faturalardan meslek mensubu sorumlu tutulmamalıdır.

Meslek Mensupları verdikleri muhasebe hizmetine dayanak teşkil eden belgelerin gerçek durumu yansıtip yansıtmadığını bilemezler ve bu belgelerden kanunen sorumlu tutulmaması gerekir.

Son dönem geçici vergi beyannamesi kaldırılmalıdır.

Mart ve Nisan aylarında nihai vergi beyannamelerinin verilmesi nedeniyle Şubat ayında verilen Geçici Vergi beyannameleri anlamını yitirmektedir. Bu nedenle son dönem Geçici Vergi beyannameleri kaldırılmalıdır.

Vergi Daireleri hizmet kalite anketi oluşturulmalıdır.

Meslek mensuplarımız iletişimde buldukları vergi dairelerini ve çalışanlarını aylık bazda puanlayarak ödüllendirilmeleri için puanlamalı ve bir üst kuruma nazarında puanlar olumlu yada olumsuz değerlendirilmeli ve ödüllendirilmelidir.

Vergi Denetim Kurulunun yapmış olduğu her türlü vergi incelemelerinde bilirkişilik sisteminde olduğu gibi meslek mensuplarından ücret karşılığı olarak yararlanılmalıdır.

Kamu Gözetim Kurumu tarafından yetkilendirilmiş meslek mensuplarına vergi incelemesi yaptırılabilir. (Bilirkişi mali müşavirlerin yazmış olduğu raporlara bakılarak milyonlarca TL ihtilafın çözümüne katkı sunan ayrıca yazmış oldukları raporlar ile yıllarca ceza almalarına sebep olan mali müşavirlerden vergi incelemelerinde etkin bir şekilde faydalanmak mümkündür.)