



MALİ BÜLTEN

VERGİ

- 1) Vergi Usul Kanunu'nun 355'inci maddesine göre, tahsilat ve ödemelerin banka ve benzeri finans kurumları veya posta idarelerince düzenlenen belgelerle tevsik etme zorunluluğuna uymayan mükelleflerden her birine, her bir işlem için maddeye göre uygulanan cezalardan az olmamak üzere işleme için maddeye göre uygulanan cezalardan az olmamak üzere işleme konu tutarın % 5' nispetinde özel usulsüzlük cezası kesilecektir.
- 2) 1 Temmuz 2017 tarihinden itibaren ihracat işlemlerinde E-Fatura düzenlemesi uygulaması zorunlu hale getirilmiştir. Zorunluluğu bulunan mükelleflerin en kısa sürede hazırlıklarını yapması gerekmektedir..Tebliğ de yapılan düzenleme ile ihracat işlemlerinde e-Fatura kullanım zorunluluğu tüm ihracatçı mükellefleri değil, yalnızca hali hazırda e-Fatura uygulamasına dahil olan mükellefleri kapsamaktadır. e-Fatura uygulamasına dahil olmayan ihracatçı mükellefler, ihracat işlemlerinde matbu fatura kullanmaya devam edeceklerdir
- 3) 22.06.2017 tarihinden itibaren KDV iade alacakları, ÖTV vergi borcundan mahsup edilebilecektir. Fakat bu imkan inceleme esas şartına bağlanmıştır
- 4) 01.07.2017 tarihinden itibaren tevsik zorunluluğu kapsamında olanlar, araç kiralama faaliyetiyle uğraşanlar vermiş oldukları motorlu kara taşıtı ve motorlu kara aracı kiralama hizmetleri ne ilişkin tahsilat ve ödemelerin tutarlarına bakılmaksızın tüm ödemelerin finansal kurumlardan tarafından düzenlenen belgelerle tevsik edilmesi gerekmektedir
- 5) Tarh zaman aşımının son yılında vergi incelemesi başlatılabilmesi için bu incelemeye ilişkin görevlendirmenin en geç Haziran ayı sonuna kadar yapılması gerekmektedir. Zaman aşımının olduğu yıl içinde 30.06. tarihinden sonra incelemeye sevk edilemeyeceği gibi takdir komisyonuna da gönderilemez.
- 6) Banka ve Sigorta Muameleleri Vergisi Özel Tüketim Vergisi Özel İletişim Vergisi Şans Oyunları Vergisi Gümrük İdareleri, il özel idareleri ve belediyeler tarafından tarh ve/veya tahsil edilen vergi, resim ve harçlar vergi ve bildirimleri bakımından Mali Tatil Kapsamında değildir
- 7) Motorlu Taşıtlar Vergisi 2. Taksit Ödemesinin vadesi 31.07.2017 ' dir.

SOSYAL GÜVENLİK

1. 1/07/2017 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 4.732,48 TL'dir.
2. 50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli işyerlerinin ve kamu kurumlarının iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirme zorunluluğu 2020 yılına ertelendi.
3. Bilindiği üzere, 23/2/2017 tarihli, 6824 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Azı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 19 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 71 inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen hüküm gereği, 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 1/5/2017 tarihinden geçerli olmak üzere 2017 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük kazanç tutarının 164,70-TL olarak belirlenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu kararı, 20.05.2017 tarihli, 30071 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.
4. Ulusal Bayram ve Genel Tatil günü olarak kabul edilen günlerde, işyerinde işçiler çalışmazlarsa, bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretleri tam olarak, tatil yapmayarak çalışırlarsa ayrıca çalışılan her gün için bir günlük ücreti ödenir. Dolayısıyla genel tatil günü olan bayram günü ücretsiz izinden sayılmaz. O günün ücreti bir iş karşılığı olmaksızın tam olarak ödenir. Bununla birlikte, sigortalı işçinin Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Yasasında belirtilen bir olay sonucu, çalışmaması durumunda, Sosyal Güvenlik Kurumunca sigortalıya belli bir süre parasal yardım sağlanmaktadır. Yasa koyucu, bu durumu göz önünde

MALİ BÜLTEN

bulundurarak, ulusal bayram, genel tatil ve hafta tatili ücretinin, ödeme yapan kurum ya da sandık tarafından geçici iş göremezlik ölçüsüne göre verileceğini hükme bağlamıştır (İş K. md. 48). Sonuç olarak, Sosyal Güvenlik Kurumu iki günü geçen raporlarda geçici iş göremezlik ödeneği verir. İlk iki güne kadar işçinin rapor alması halinde, işçinin ücreti ile hafta ve genel tatil ücreti kesinti yapılmadan işverence ödenir. Bir haftadan az raporlarda; Örneğin, işçi Pazartesi-Perşembe günleri arasında dört gün rapor aldığı anda, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 46 ıncı maddesinin (c) bendine göre 1 haftalık süre içinde kalmak üzere işveren tarafından verilen diğer izinlerle hekim raporuyla verilen hastalık ve dinlenme izinleri çalışılmış gibi hesaba katılacağından hafta ve genel tatil ücretleri işverence ödenecektir. İşçinin aldığı raporlar 1 haftayı geçtiği takdirde işveren ikinci haftanın tatil ücretini ödemez tatil ücreti Sosyal Güvenlik Kurumunca karşılanır.

DİĞER KURUMLAR

- 1) 7033 sayılı Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 01 Temmuz 2017 tarihli ve 30111 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Sanayi işletmelerinin her yıl hafta tatili günlerinde çalışabilmek için belediyelerden hafta sonu çalışma ruhsatı almaları zorunluluğu kaldırılmıştır.
- 2) 7033 sayılı Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretimin Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararname ile Yazılım üreten işletmeler sanayici kapsamına alınmıştır. Yazılım için Sanayi Sicil Belgesi alınabilecektir. Yeni kurulan sanayi işletmelerinin takibi ve üretim faaliyetine başlamadan önce yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmesi amacıyla ön kayıt sistemi getirilmiştir. İşletmelerin ön kayıta uygun olduğuna dair yazı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı alabilmeleri için ilgili idare (Belediyeler, OSB, İl Özel İdareleri) tarafından istenecektir. Sanayi siciline kayıt olması gerektiği halde kayıt yaptırmayan sanayi işletmelerine 01 Temmuz 2017 tarihinden itibaren bir yıl içerisinde kayıt olmaları halinde idari para cezası uygulanmayacaktır. 01 Temmuz 2017 tarihinden önce, 6948 sayılı Sanayi Sicil Kanununun 4. Maddesi gereği bir ay içinde bildirilmesi gereken değişiklikleri bildirmeyenlere ve 5. Maddesi gereği yıllık işletme cetvellerini süresinde vermeyenlere uygulanan idari para cezası uygulanmayacaktır.
- 3) İşletmelerin; Genel Yönetim, Pazarlama Yönetimi, Üretim Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi, Mali İşler ve Finansman Yönetimi, Dış Ticaret ve Uluslararası Mevzuat, Bilgisayar ve Bilgi Teknolojileri, Enerji Teknolojileri, Yeni Teknik ve Teknolojiler, Yenilik, Mesleki ve Teknik Eğitim, CE İşareti, Ürün Belgelendirme ve Çevre konu başlıklarında genel katılıma açık veya işletme içi eğitim katılımlarına destek verilir. Eğitim hizmeti alınabilecek kuruluşlar; üniversiteler, üniversitelerin işletmelere yönelik eğitim hizmeti vermek amacıyla kurulmuş birimleri, kuruluş mevzuatlarının izin vermesi şartıyla kamu kurum/kuruluşları, bunların eğitim hizmeti vermek amacıyla kurulmuş birimleri ve meslek kuruluşları, 5580 Sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu kapsamında kurum açma iznine sahip, alanında program onayı olan kurum/kuruluşlar ile Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından herhangi bir konuda akredite edilen belgelendirme kuruluşlarıdır ve Eğitime katılacak işletme temsilcileri; işletme sahibi, ortağı veya çalışanı olmalıdır. Her bir konu başlığı altında alınan her bir eğitim için bir işletmeye sağlanacak desteğin üst limiti 1.000 (bin) TL'yi aşamaz. Program süresince bir konu başlığı altında alınan eğitimler için verilen toplam destek üst limiti 4.000 (dört bin) TL'dir. Eğitim başlamadan ilgili eğitim özelinde KOSGEB'in ilgili Müdürlüğünden onay alınması gerekiyor.

Mesleğimiz ile ilgili olan konulara Bağımsız Mali Müşavirler Grubumuzun www.bmmgd.org.tr internet adresinden ulaşabilir, sorularınızı bu adres üzerinden sorularınız bölümünden sorabilirsiniz...